

海津市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

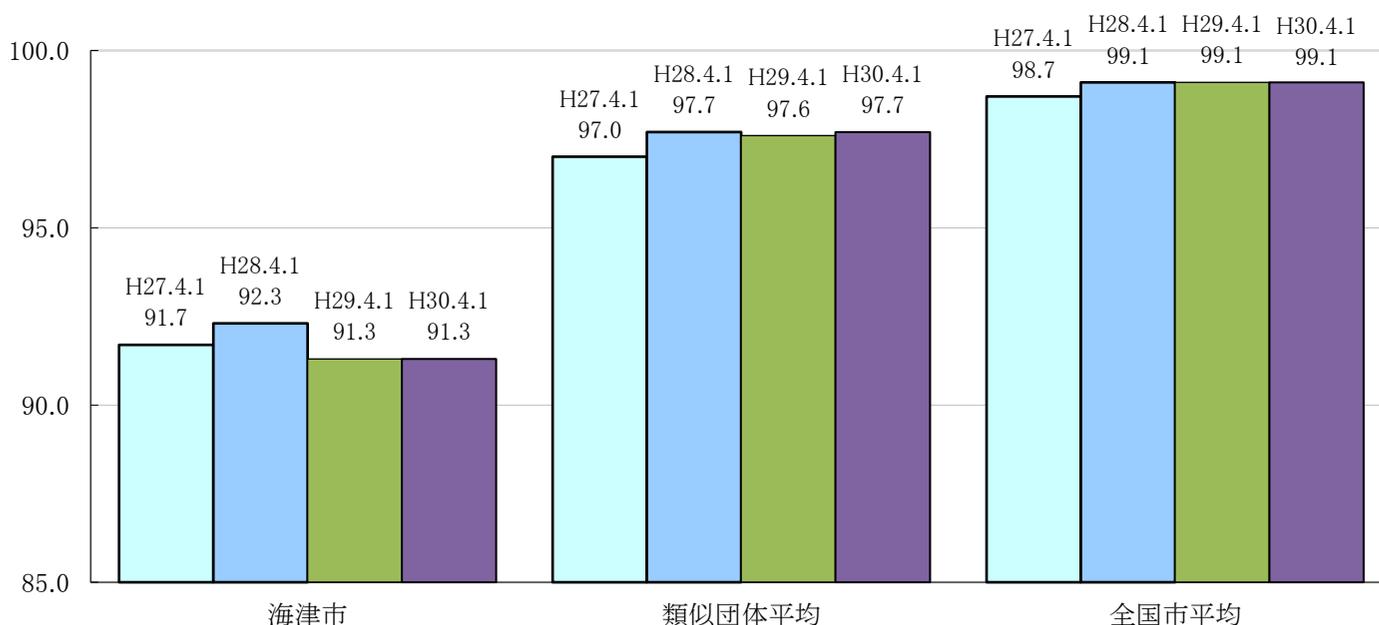
| 区分 | 住民基本台帳人口 (平成30年1月1日現在) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) 28年度の人件費率 |
|------|---------------------------|------------|---------|-----------|-------------|-------------------|
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 29年度 | 35,175 | 15,713,143 | 764,107 | 2,715,662 | 17.3 | 17.6 |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 職員数 | 給与 | | | | 計 B | 一人当たり 給与費 B/A | (参考)類似団体平均 一人当たり給与費 |
|------|-----|-----------|---------|---------|-----------|-------|------------------|------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | | | | |
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 29年度 | 347 | 1,215,638 | 178,418 | 468,759 | 1,862,815 | 5,368 | 5,863 | |

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数です。

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数上の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の給料月額を100として計算した指数です
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

※ 平成30年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

| |
|--|
| |
|--|

(4) 給与改定の状況

①月例給

海津市では人事委員会を設置しておりません。

| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | 給与改定率 | (参考) 国の改定率 |
|------|-----------|------------|-----------|-------------|-------|---------------|
| | 民間給与 A | 公務員給与 B | 較差 A-B | 勧告 (改定率) | | |
| | 円 | 円 | 円 (%) | % | % | % |
| 29年度 | | | | | | |

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給（期末・勤勉手当）

| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | 年間支給月数 | (参考) 国の年間 支給月数 |
|------|--------------|---------------|-----------|--------------|--------|----------------------|
| | 民間の支給割合 A | 公務員の支給月数 B | 較差 A-B | 勧告 (改定月数) | | |
| | 月 | 月 | 月 | 月 | 月 | 月 |
| 29年度 | | | | | | |

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引き下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

【実施】

| |
|--|
| (給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日 |
| (内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえて平均1.8%引き下げ。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。 |
| 他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。 |

②地域手当の見直し

【未実施】(支給なし)

③その他の見直し内容

| |
|--|
| |
|--|

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成30年4月1日現在)

①一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|--------------------|
| 海津市 | 45.6 歳 | 320,638 円 | 360,400 円 | 339,579 円 |
| 岐阜県 | 42.6 歳 | 328,159 円 | 405,994 円 | 363,179 円 |
| 国 | 43.5 歳 | 329,845 円 | — | 410,940 円 |
| 類似団体 | 42.3 歳 | 316,612 円 | 371,978 円 | 343,315 円 |

②技能労務職

| 区分 | 公 務 員 | | | | |
|-------|--------|---------|-----------|-----------|--------------------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額(A) | 平均給与月額 (国比較ベース) |
| 海津市 | 51.8 歳 | 5 人 | 257,780 円 | 304,443 円 | 273,435 円 |
| うち用務員 | 歳 | 人 | — 円 | — 円 | — 円 |
| 岐阜県 | 47.0 歳 | 131 人 | 286,118 円 | 329,957 円 | 303,914 円 |
| 国 | 50.7 歳 | 2,553 人 | 286,817 円 | — | 328,637 円 |
| 類似団体 | 51.1 歳 | 17 人 | 317,101 円 | 343,418 円 | 330,171 円 |

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成30年4月1日現在における各職種ごとの基本給の平均です。
 2 「平均給与月額」とは給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員実態調査において明らかにされているものである。
 また「平均給料月額」及び「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(平成30年4月1日現在)

| 区 分 | | 海 津 市 | 岐 阜 県 | 国 |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 179,200 円 | 189,300 円 | 179,200 円 |
| | 高 校 卒 | 147,100 円 | 154,300 円 | 147,100 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 144,500 円 | 152,000 円 | — 円 |
| | 中 学 卒 | 136,500 円 | 143,000 円 | — 円 |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成30年4月1日現在)

| 区 分 | | 経験年数10年 | 経験年数20年 | 経験年数25年 | 経験年数30年 |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 241,066 円 | 315,350 円 | 345,375 円 | 351,050 円 |
| | 高 校 卒 | — 円 | — 円 | 321,040 円 | — 円 |

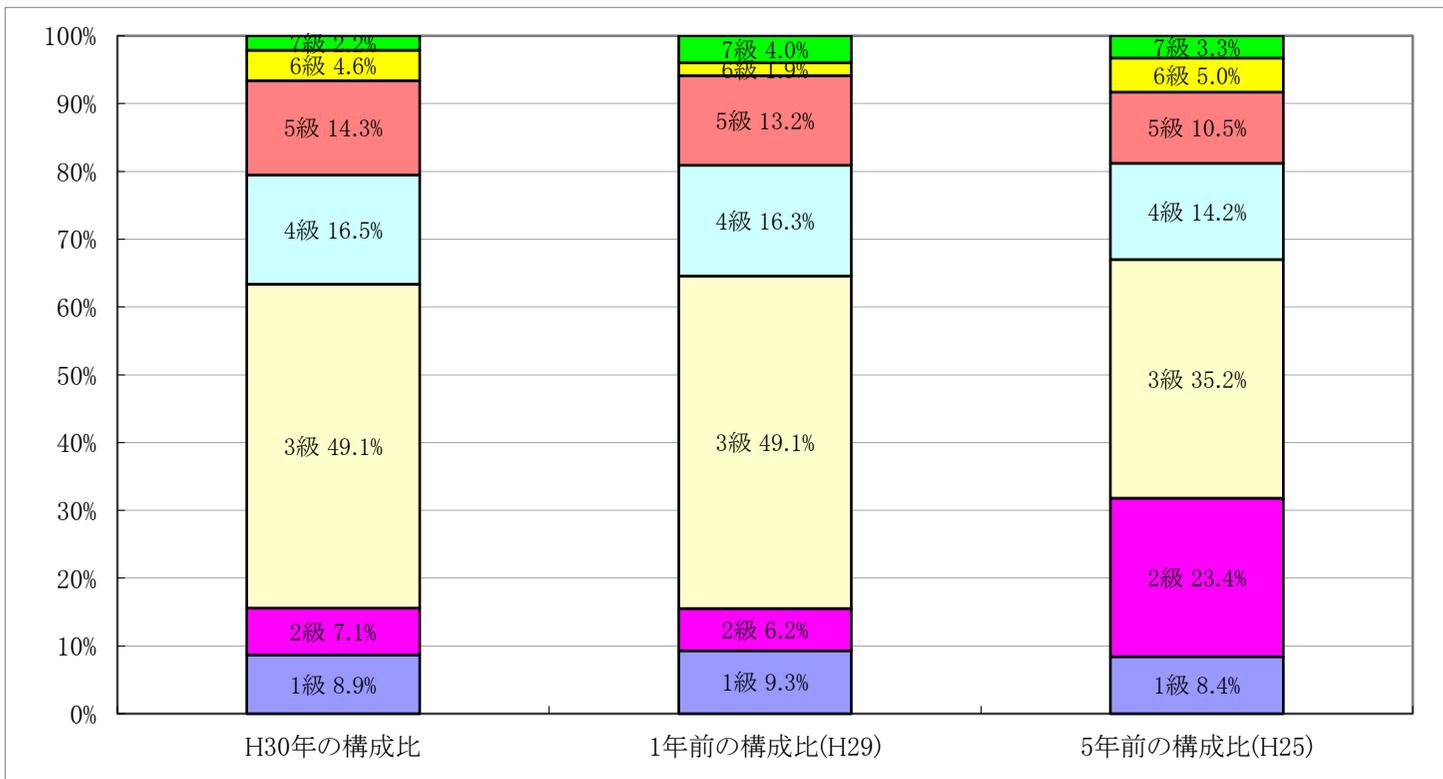
(注) 表中「—」となっている部分については、該当職員が一人またはいないためである。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

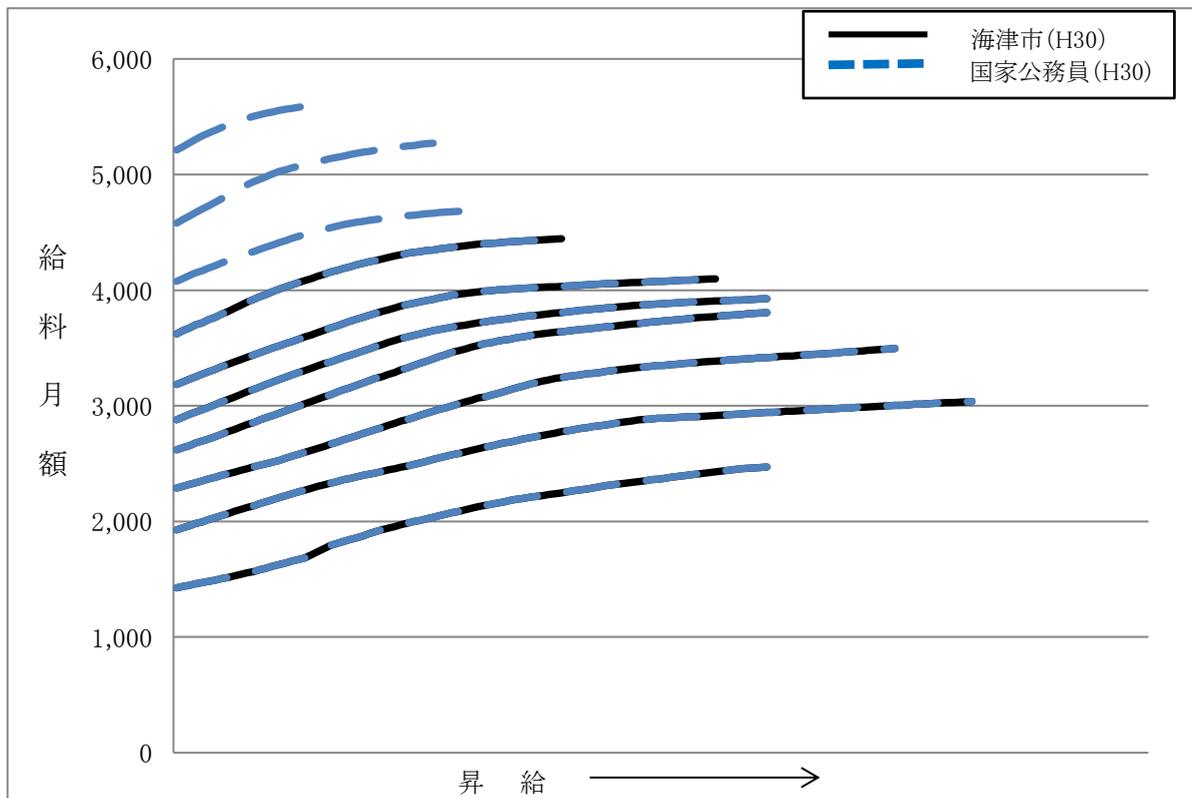
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成30年4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号級の給料月額 | 最高号級の給料月額 |
|----|-----------|-----|------|----------|-----------|
| 1級 | 主事 | 20 | 8.9 | 142,600円 | 247,100円 |
| 2級 | 主任 | 16 | 7.1 | 192,700円 | 303,800円 |
| 3級 | 係長・主査 | 104 | 49.1 | 228,900円 | 349,600円 |
| 4級 | 課長補佐 | 37 | 16.5 | 262,000円 | 380,600円 |
| 5級 | 課長・課長補佐 | 32 | 14.3 | 288,000円 | 392,600円 |
| 6級 | 部長・部次長・課長 | 10 | 4.6 | 318,500円 | 409,800円 |
| 7級 | 部長・部次長 | 5 | 2.2 | 362,300円 | 444,500円 |

(注) 1 海津市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（平成30年4月1日現在）



(3) 昇給への勤務成績の反映状況

| 平成30年4月2日から平成31年4月1日 までにおける運用 | 海津市 | | 国 | |
|----------------------------------|------|------|--------|------|
| | 管理職員 | 一般職員 | 特定管理職員 | 一般職員 |
| イ 人事評価を実施した | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位及び下位の区分も適用 | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位の区分も適用 | | | | |
| 標準に加え、下位の区分も適用 | | | | |
| 標準の区分のみ適用 | | | | |
| ロ 人事評価を実施していない | | | | |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 海津市 | | 岐阜県 | | 国 | |
|--|--|--|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額（平成29年度） 1,410 千円 | | 1人当たり平均支給額（平成29年度） 1,707 千円 | | — | |
| (平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.70 月分 | | (平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 | | (平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 | |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~15% | | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 15%、25% | | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 10%~25% | |

○勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

| 平成29年度中における運用 | 海津市 | | 国 | |
|--------------------|------|------|--------|------|
| | 管理職員 | 一般職員 | 特定管理職員 | 一般職員 |
| イ 人事評価を実施した | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位及び下位の区分も適用 | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位の区分も適用 | | | | |
| 標準に加え、下位の区分も適用 | | | | |
| 標準の区分のみ適用 | | | | |
| ロ 人事評価を実施していない | | | | |

(2) 退職手当（平成30年4月1日現在）

| 海津市 | | | 国 | | |
|------------|---------------------------|--------------|----------|---------------------------|--------------|
| (支給率) | 自己都合 | 応募認定・定年 | (支給率) | 自己都合 | 応募認定・定年 |
| 勤続20年 | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 | 勤続20年 | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 |
| 勤続25年 | 28.0395 月分 | 32.270750 月分 | 勤続25年 | 28.0395 月分 | 32.270750 月分 |
| 勤続35年 | 39.7575 月分 | 47.709 月分 | 勤続35年 | 39.7575 月分 | 47.709 月分 |
| 最高限度額 | 47.709 月分 | 47.709 月分 | 最高限度額 | 47.709 月分 | 47.709 月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算) | | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算) | |
| 1人当たり平均支給額 | 6,503 千円 | 21,423 千円 | | | |

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当

制度がありません

(4) 特殊勤務手当 (平成30年4月1日現在)

| 支給実績 (平成29年度決算) | 18,241 千円 | | | |
|------------------------------|--------------------------|---|--------------------|---|
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (平成29年度決算) | 140 千円 | | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 (平成29年度決算) | 30.0 % | | | |
| 手当の種類 (手当数) | 7 種類 | | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 (平成29年度決算) | 左記職員に対する支給単価 |
| 感染症防疫作業手当 | 感染症防疫作業に従事した職員 | 感染症患者・感染症の疑いのある患者の救護・病原体の付着した物件・付着の危険がある物件の処理作業 | 0 千円 | 従事した日1日につき3,000円 (4時間未満1,500円) |
| 死体取扱手当 | 死体取扱作業に従事した職員 | 死体取扱作業 | 0 千円 | 従事した日1日につき3,000円 (4時間未満1,500円) |
| 廃棄物処理作業手当 | ごみ収集に従事した職員 | ごみ収集業務 | 43 千円 | 従事した日1日につき300円 |
| 介護施設勤務手当 | 介護保険施設に勤務する職員で、介護に従事する職員 | 介護業務 | 9,340 千円 | 従事した日1日につき介護職員700円、その他の職員500円 |
| 消防手当 | 消防業務に従事した消防吏員 | 消防業務 | 6,267 千円 | 勤務1月につき給料月額100分の3を超えない範囲内 |
| 救急出場手当 | 救急業務に従事する職員 | 救急業務 | 2,091 千円 | 出場1回につき救急救命士520円、その他の隊員330円 |
| 斎場勤務手当 | 斎場に勤務する事務又は現業に従事する職員 | 斎場業務 | 550 千円 | 事務に従事する職員 勤務した日1日600円 火葬業務に従事する職員 1体2,000円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|--------------------------|-----------|
| 支給実績 (平成29年度決算) | 58,768 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 (平成29年度決算) | 158 千円 |
| 支給実績 (平成28年度決算) | 58,642 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 (平成28年度決算) | 149 千円 |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績 (平成29年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数 (管理職員、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く) です。

(6) その他の手当 (平成30年4月1日現在)

| 手 当 名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (平成29年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成29年度決算) |
|------------|---|----------|------------|--------------------|-----------------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者、父母等、その他の扶養親族6500円 子10,000円 16歳から22歳の子には月額5,000円加算 | 同 | — | 48,064 千円 | 250,333 円 |
| 住居手当 | 借家・借間の場合 月額12,000円を超える家賃を負担している職員に対して家賃額に応じ月額27,000円まで | 同 | — | 8,748 千円 | 243,011 円 |
| 通勤手当 | ①交通機関等利用者 運賃相当額に応じ月額55,000円まで ②自動車等私用車 片道2km以上の使用者に対して距離に応じ月額2,000円から月額24,500円まで | 同 | — | 27,488 千円 | 67,373 円 |
| 管理職手当 | 管理又は監督の地位にある職員のうち、課長級・園長以上にある職員 平成19年4月1日から職区分により、1種～4種の定額の管理職手当を支給 | 同 | — | 29,957 千円 | 516,493 円 |
| 夜間勤務手当 | 正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務を命ぜられた職員 1時間当たりの給与額×25/100×時間数 | 同 | — | 10,050 千円 | 93,060 円 |
| 宿日直手当 | 宿日直勤務をした職員に支給 勤務1回につき4,200円・4,500円 | 同 | — | 4,229 千円 | 24,303 円 |
| 管理職員特別勤務手当 | 管理職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により、週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等に勤務した場合に支給 勤務1回につき8,000円を超えない範囲内 | 同 | — | 767 千円 | 20,731 円 |

5 特別職の報酬等の状況（平成30年4月1日現在）

| 区 分 | | 給 料 | | 月 額 | | 等 |
|------------------|-------|----------------------------|---|-----------------------|-----------------------|---|
| 給 料 | 市 長 | 760,000 円 | 円 | (参考) 類似団体における最高/最低額 | | |
| | 副 市 長 | | | 950,000 円 / 259,000 円 | 772,000 円 / 483,000 円 | |
| 報 酬 | 議 長 | 343,000 円 | 円 | 545,000 円 / 230,000 円 | | |
| | 副 議 長 | 314,000 円 | 円 | 474,000 円 / 200,000 円 | | |
| | 議 員 | 294,000 円 | 円 | 442,000 円 / 180,000 円 | | |
| 期 末 手 当 | 市 長 | (平成29年度支給割合) | | | | |
| | 副 市 長 | 4.20 月分 | | | | |
| 議 長 | 副 議 長 | (平成29年度支給割合) | | | | |
| | 議 員 | 4.20 月分 | | | | |
| 退 職 手 当 | 市 長 | (算定方式) | | (1期の手当額) | (支給時期) | |
| | 副 市 長 | 760,000 × 在職年数 × 500 / 100 | | 15,200 千円 | 任期毎 | |
| | 備 考 | 615,000 × 在職年数 × 300 / 100 | | 7,380 千円 | 任期毎 | |

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

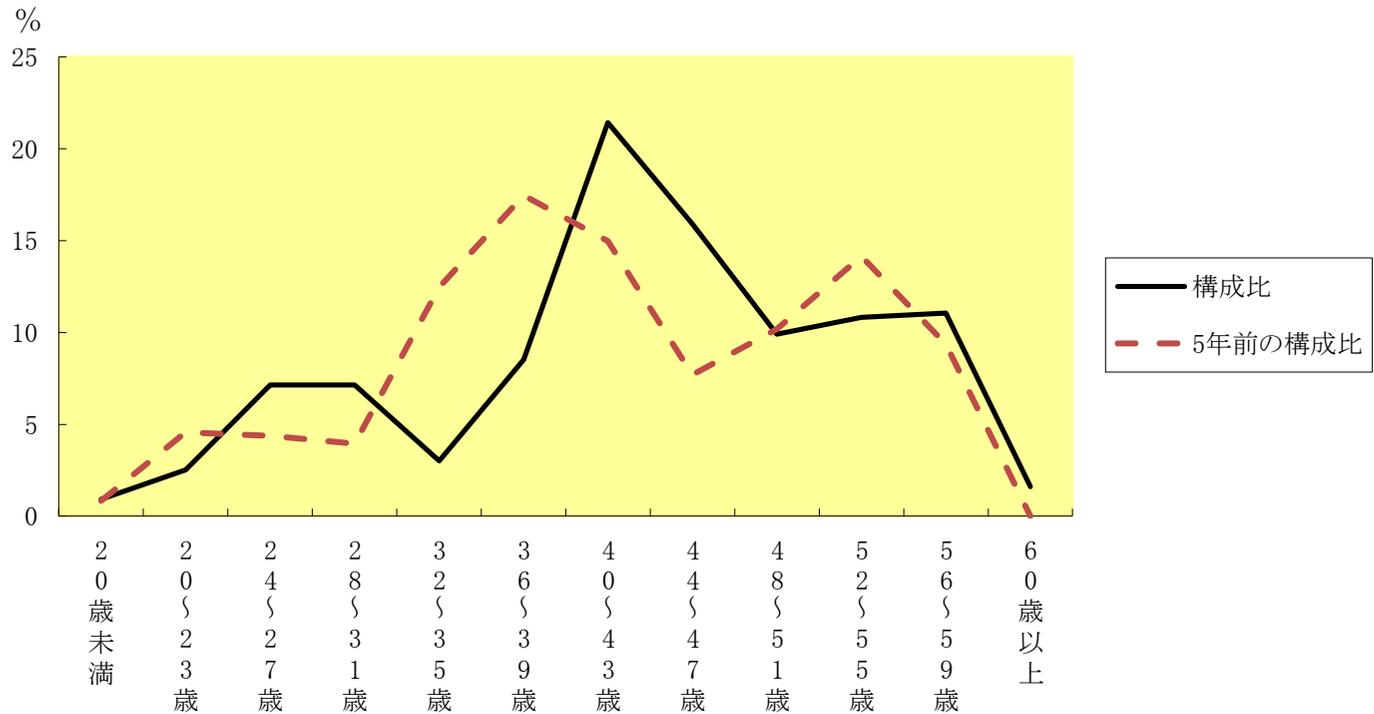
(各年4月1日現在)

| 部 門 | 区 分 | 職 員 数 | | 対前年 増減数 | 主 な 増 減 理 由 |
|--------------------------------------|------|---------|---------|------------|--|
| | | 平成30年 | 平成29年 | | |
| 普 通 会 計 部 門 | 議会 | 3 人 | 3 人 | 0 | |
| | 総務 | 73 人 | 77 人 | △ 4 | 業務の見直しによる減 |
| | 税務 | 16 人 | 17 人 | △ 1 | 業務の見直しによる減 |
| | 労働 | 1 人 | 1 人 | 0 | |
| | 農林水産 | 17 人 | 18 人 | △ 1 | 業務の見直しによる減 |
| | 商工 | 8 人 | 9 人 | △ 1 | 業務の見直しによる減 |
| | 土木 | 22 人 | 20 人 | 2 | 業務拡充による増 |
| | 民生 | 58 人 | 62 人 | △ 4 | 退職者不補充による減 |
| | 衛生 | 20 人 | 21 人 | △ 1 | 業務の見直しによる減 |
| | 計 | 218 人 | 228 人 | △ 10 | <参考> 人口一万人当たり職員数 61.98 人 (類似団体の人口一万人当たり職員数 77.60 人) |
| | 教育部門 | 54 人 | 55 人 | △ 1 | 退職者不補充による減 |
| | 消防部門 | 63 人 | 64 人 | △ 1 | 退職者不補充による減 |
| | 小 計 | 335 人 | 347 人 | △ 12 | <参考> 人口一万人当たり職員数 95.24 人 (類似団体の人口一万人当たり職員数 100.63 人) |
| 公 営 企 業 計 等 部 門 | 水道 | 6 人 | 7 人 | △ 1 | 業務の見直しによる減 |
| | 下水道 | 10 人 | 11 人 | △ 1 | 業務の見直しによる減 |
| | その他 | 83 人 | 89 人 | △ 6 | 退職者不補充による減 |
| | 小 計 | 99 人 | 107 人 | △ 8 | |
| 合 計 | | 434 人 | 454 人 | △ 20 | <参考> 人口一万人当たり職員数 123.38 人 |
| | | [499] | [499] | [0] | |

(注) 1 職員数には、市長・副市長を除きます。

2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成30年4月1日現在）



| 区分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 4人 | 11人 | 31人 | 31人 | 13人 | 37人 | 93人 | 69人 | 43人 | 47人 | 48人 | 7人 | 434人 |

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 年度 部門別 | 25年 | 26年 | 27年 | 28年 | 29年 | 30年 | 過去5年間の | |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|--------|
| | | | | | | | 増減数 | 増減率 |
| 一般行政 | 245 | 250 | 240 | 233 | 228 | 218 | △ 27 | △ 11.0 |
| 教育 | 58 | 58 | 58 | 58 | 55 | 54 | △ 4 | △ 6.9 |
| 消防 | 64 | 63 | 63 | 64 | 64 | 63 | △ 1 | △ 1.6 |
| 普通会計計 | 366 | 370 | 361 | 355 | 347 | 335 | △ 32 | △ 8.7 |
| 公営企業等会計計 | 115 | 111 | 111 | 111 | 107 | 99 | △ 16 | △ 13.9 |
| 総合計 | 481 | 481 | 472 | 466 | 454 | 434 | △ 48 | △ 10.0 |

(注) 職員数には、特別職(市長・副市長・教育長)を除きます。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益又は実 質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 28年度の総費用に占 める職員給与費比率 |
|------|----------|---------------|------------|---------------------------|---------------------------------|
| | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 29年度 | 675,739 | 42,813 | 47,516 | 7.0 | 7.1 |

| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考) 市町村平均 一人当たり給与費 千円 |
|------|----------|--------------|-------------|--------------|--------------|------------------|------------------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 29年度 | 7 人 | 千円 26,201 | 千円 3,534 | 千円 10,113 | 千円 39,848 | 千円 5,693 | 千円 6,148 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数です。

イ 特記事項

平成17年3月28日、海津町・平田町・南濃町が合併して海津市となりました。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成30年4月1日現在）

| 区 分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|---------|--------|-----------|-----------|
| 海 津 市 | 42.3 歳 | 325,635 円 | 462,087 円 |
| 団 体 平 均 | 44.2 歳 | 341,066 円 | 511,425 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 海 津 市 | | 団 体 平 均 | |
|--|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額（平成29年度） 1,467 千円 | | 1人当たり平均支給額（平成29年度） 1,505 千円 | |
| (平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.70 月分 | | (平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 | |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~15% | | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | |

イ 退職手当（平成30年4月1日現在）

| 海 津 市 | | | 国 | | |
|----------|---------------------------|--------------|----------|---------------------------|--------------|
| (支給率) | 自己都合 | 応募認定・定年 | (支給率) | 自己都合 | 応募認定・定年 |
| 勤続20年 | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 | 勤続20年 | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 |
| 勤続25年 | 28.0395 月分 | 32.270750 月分 | 勤続25年 | 28.0395 月分 | 32.270750 月分 |
| 勤続35年 | 39.7575 月分 | 47.709 月分 | 勤続35年 | 39.7575 月分 | 47.709 月分 |
| 最高限度額 | 47.709 月分 | 47.709 月分 | 最高限度額 | 47.709 月分 | 47.709 月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算) | | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算) | |

ウ 地域手当

制度がありません

エ 特殊勤務手当（平成30年4月1日現在）

企業職員には、特殊勤務手当がありません。

オ 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|----------|
| 支給実績（平成29年度決算） | 1,103 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算） | 157 千円 |
| 支給実績（平成28年度決算） | 1,702 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成28年度決算） | 243 千円 |

- (注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。
2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成29年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く）です。

カ その他の手当（平成30年4月1日現在）

| 手 当 名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職 の制度との 異同 | 一般行政職 の制度と異 なる内容 | 支給実績 (平成29年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成29年度決算) |
|------------|---|----------------------|------------------------|--------------------|-----------------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者、父母等、その他の扶養親族 6500円 子10,000円 16歳から22歳の子には月額5,000円加算 | 同 | — | 1,152 千円 | 288,000 円 |
| 住居手当 | 借家・借間の場合 月額12,000円を超える家賃を負担している職員に対して家賃額に応じ月額27,000円まで | 同 | — | 134 千円 | 67,000 円 |
| 通勤手当 | ①交通機関等利用者 運賃相当額に応じ月額55,000円まで ②自動車等私用車 片道2km以上の使用者に対して距離に応じ月額2,000円から月額24,500円まで | 同 | — | 442 千円 | 63,200 円 |
| 管理職手当 | 管理又は監督の地位にある職員のうち、課長級以上にある職員 職区分により、1種～4種の定額の管理職手当を支給 | 同 | — | 0 千円 | 0 円 |
| 夜間勤務手当 | 正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務を命ぜられた職員 1時間当たりの給与額×25/100×時間数 | 同 | — | 0 千円 | 0 円 |
| 管理職員特別勤務手当 | 管理職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により、週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等に勤務した場合に支給 勤務1回につき8,000円を超えない範囲内 | 同 | — | 0 千円 | 0 円 |